

DEUXIEME APPEL À PROPOSITIONS

Initiative de recherche FutureWORKS: Hub pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre

1. Introduction

Après un premier appel à projets clôturé en septembre 2024, l'Institut de recherche statistique, sociale et économique (ISSER), de l'Université du Ghana, en partenariat avec le Bureau d'Analyses Macro Economiques (BAME) de l'Institut Sénégalais de Recherches Agricoles (ISRA) ont le plaisir de lancer la deuxième proposition de recherche pour le pôle Afrique de l'Ouest et du Centre du Collectif FutureWORKS. Le FutureWORKS Collective (FWC), une initiative financée par le Centre de Recherche pour le Développement International (CRDI), est une initiative de recherche interdisciplinaire de cinq ans dirigée par le Sud et consacrée à l'avenir du travail dans les pays du Sud. Il adopte une perspective régionale, avec cinq institutions différentes servant de pôles pour des projets qui étudieront les transformations en cours dans le monde du travail à plusieurs échelles dans leurs régions. Les institutions partie prenantes de ce collectif sont basées dans les régions suivantes : Amérique latine, Afrique du Sud et de l'Est, Afrique de l'Ouest et du centrale, Moyen-Orient et Afrique du Nord et Asie. Le programme Afrique de l'Ouest et du Centre a pour thème l'Initiative de Recherche FutureWORKS. Le programme entend se focaliser sur les spécificités de la région par rapport à l'avenir du travail et particulièrement soutenir les recommandations politiques pertinentes au contexte.

Catégorie	Bourse de sous-subsvention (CAD)
Projet de recherche petit/pilote	40 000 CAD
Projets de recherche moyens	60 000 CAD
Projet de recherche de grande envergure/greenfield	100 000 CAD

L'appel examinera les propositions de recherche de diverses disciplines et perspectives méthodologiques qui intègrent une approche de genre dans tous les aspects du travail de recherche et incluent dans l'analyse des groupes défavorisés sur les marchés du travail, tels que les femmes et la diversité des genres, les jeunes, les migrants, les minorités ethniques, les travailleurs pauvres et d'autres populations vulnérables. Les propositions incluant une perspective comparative impliquant plusieurs pays de la région seront particulièrement appréciées. Les candidats sont invités à consulter le [Document cadre](#) pour mieux comprendre la motivation politique et les questions de recherche acceptables pour être examinées dans le cadre de ce programme.

Séances d'informations :

Pour plus de précisions sur l'appel d'offres et le processus de candidature, une session d'information sera organisée par l'ISRA BAME pour les Francophone. Vous êtes invités à vous inscrire dans les semaines à venir à visiter le [site web du BAME](#) et suivre les actualités.

[Postulez ici](#)

Les candidatures sont ouvertes du 13 Aout au 30 Septembre 2025

2. Paramètre de contexte

La promotion d'un développement inclusif et la gestion de l'avenir du travail sont aujourd'hui plus interdépendantes que jamais. Le XXI^e siècle est témoin de profondes transformations qui remodelent la nature de la vie humaine sur la planète – changement climatique, accélération technologique et transitions démographiques – avec des conséquences majeures sur les marchés du travail et les économies. Avec 85 % de la population mondiale en âge de travailler vivant dans les pays du Sud – une proportion qui ne fera qu'augmenter dans les décennies à venir, la capacité des gouvernements de ces pays à s'adapter à ces changements et à équiper leurs populations pour s'impliquer de manière productive sur les marchés du travail, jouera un rôle clé pour déterminer si les objectifs de développement durable (ODD) sont atteints.

L'avenir du travail est devenu une préoccupation centrale dans le discours politique et le débat public au cours de la dernière décennie, mais le débat actuel ne parvient pas à fournir une orientation significative pour les pays du Sud. D'une part, il se concentre fortement sur le changement technologique, qui n'est que l'une des nombreuses mégatendances qui transforment le monde du travail. Deuxièmement, une grande partie des recherches et des débats s'appuient sur les expériences des pays du Nord, où les conditions du marché du travail et le contexte institutionnel diffèrent. Ces décalages entre la recherche, le discours et les prescriptions politiques mondiales, d'une part, et les réalités de terrain auxquelles sont confrontés les travailleurs, les entreprises et les gouvernements des pays du Sud, d'autre part, appellent à un programme de recherche intentionnellement adapté aux lacunes de connaissances et aux problèmes politiques spécifiques. d'Asie, d'Afrique et d'Amérique Latine.

3. Questions et priorités de recherche

Ce pôle de recherche se concentrera sur (1) la fourniture d'informations sur les compétences, les lois et les institutions du marché du travail qui sont nécessaires pour soutenir un travail fiable et de haute qualité, en plus d'investir dans les compétences sur le continent pour faciliter une transition équilibrée (2) comment les technologies numériques, l'IA et l'automatisation peuvent être utilisées pour améliorer les conditions de travail dans l'agriculture et d'autres secteurs de l'économie et (3) comment la protection sociale dans les pays d'Afrique de l'Ouest et d'Afrique centrale peut contribuer à l'adaptation et à l'amélioration des conditions socio-économiques. situation des groupes marginalisés et vulnérables.

Les six principales questions de recherche de l'étude sont les suivantes:

1. Comment l'adoption de technologies numériques avancées, telles que l'IA générative, a-t-elle un impact sur la dynamique de l'emploi et la résilience dans les économies agricoles et agro-alimentaires d'Afrique de l'Ouest et centrale, en particulier face aux défis du changement climatique ?

Cette enquête vise à étudier comment les progrès technologiques, en particulier la transformation numérique impliquant l'IA et l'automatisation, influencent la création d'emplois, le déplacement et la dynamique globale du marché du travail dans les économies agricoles. De plus, il explorera le potentiel de ces technologies pour améliorer la résilience de la main-d'œuvre et du secteur agricole face aux impacts du changement climatique.

2. Dans les économies agro-alimentaires d'Afrique de l'Ouest et du centre, comment exploiter la transformation numérique pour créer des emplois de qualité et des opportunités d'emploi pour les femmes, les jeunes et d'autres groupes marginalisés, tout en s'attaquant simultanément aux effets du changement climatique sur l'agriculture?

Cette question met en évidence le potentiel de la transformation numérique comme catalyseur de création d'emplois, en particulier pour les groupes vulnérables, dans le contexte agricole. Il se concentre sur l'utilisation des technologies numériques comme moyen de contrebalancer les défis posés par le changement climatique au secteur agricole et de générer des perspectives d'emploi inclusives.

3. Quelles compétences et stratégies politiques sont essentielles pour tirer parti de la transformation numérique et favoriser des emplois durables et résilients dans les économies agro-alimentaires d'Afrique de l'Ouest et d'Afrique du centre?

Cette enquête examine les compétences requises pour participer efficacement à une main-d'œuvre transformée numériquement dans tous les secteurs de l'économie. Il examine également les cadres politiques nécessaires pour garantir que la numérisation s'aligne sur les objectifs d'emploi durable et répond aux besoins d'adaptation au changement climatique propres à la région.

4. Au milieu des efforts de transformation numérique et d'adaptation au changement climatique dans les économies agricoles d'Afrique de l'Ouest et centrale, quels changements sont observés dans les modèles d'emploi, et comment ces changements sont-ils influencés par les innovations technologiques et la dynamique écologique?

Cette question explore l'interaction complexe entre la transformation numérique, l'adaptation au changement climatique et les modèles d'emploi. Il cherche à identifier dans quelle mesure les technologies numériques influencent l'évolution du paysage du travail dans le contexte agricole, en tenant compte des changements écologiques provoqués par les adaptations au changement climatique.

5. Dans le contexte des économies agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre, comment les mécanismes de protection sociale peuvent-ils être mis en synergie avec la transformation numérique pour garantir des résultats équitables en matière d'emploi, en particulier pour les groupes marginalisés, tout en s'attaquant aux vulnérabilités liées au changement climatique ?

Cette enquête explore le potentiel d'intégration des stratégies de protection sociale à la transformation numérique pour améliorer les opportunités d'emploi et soutenir les groupes

marginalisés, tout en se protégeant contre les impacts du changement climatique. Il examine le rôle des filets de sécurité sociale dans un contexte numérique et environnemental en évolution.

6. Comment les pays de la sous-région de l’Afrique de l’Ouest et du Centre (AOC) peuvent-ils tirer parti des opportunités offertes par l’économie verte pour créer des emplois verts de qualité et des opportunités d’emploi pour les femmes, les jeunes et d’autres groupes marginalisés, tout en s’attaquant simultanément aux effets de la crise? le changement climatique sur l’agriculture ?

Cette question de recherche explore les façons dont l’économie verte dans la sous-région AOC pourrait offrir des opportunités d’emploi et soutenir les groupes marginalisés, tout en s’attaquant aux vulnérabilités liées au changement climatique.

4. Critère d'éligibilité

L’Initiative de recherche CRDI-Avenir du travail (CRDI-FoW) est ouverte aux chercheurs universitaires et aux décideurs politiques, des pays de la région de l’Afrique occidentale et centrale. Les collaborations entre des chercheurs basés en Afrique de l’Ouest et en Afrique centrale et d’autres chercheurs du monde entier sont éligibles pour postuler à cette sous-subsvention ; cependant, les projets doivent être dirigés par un chercheur basé en Afrique de l’Ouest ou en Afrique centrale.

Seules les propositions complètes répondant aux critères d’éligibilité seront prises en considération. Les critères d’éligibilité suivants s’appliquent :

- Les candidats doivent avoir un statut juridique indépendant et avoir le pouvoir de diriger les activités du projet proposé. Les candidats doivent être en mesure de démontrer leur statut juridique avec les documents pertinents.
- Cet appel sollicite des propositions d’organisations individuelles ou de consortiums basés en Afrique de l’Ouest ou centrale. Si l’on adopte une approche de consortium, celui-ci doit être composé d’organisations travaillant dans la région WCA.
- Cet appel à projets est également ouvert aux organismes de recherche à but non lucratif et aux établissements d’enseignement supérieur. Les particuliers ne sont pas éligibles au financement.
- Une expérience démontrée dans la direction et le soutien de recherches de haute qualité dans le domaine FOW, grâce à un solide dossier de publications.
- Grande capacité avérée à soutenir des réseaux ou des partenaires, y compris une expérience démontrée dans la promotion d’opportunités d’échange de connaissances et d’apprentissage, à la fois virtuellement et en personne.
- Expérience démontrée grâce à un dossier de publication dans la réalisation d’analyses de genre et la garantie de l’intégration des considérations de genre, d’équité et d’inclusion dans toutes les activités du projet.

Seuls les dossiers complets sont éligibles.

5. Considérations méthodologiques

L'appel accueille des propositions de recherche provenant de diverses disciplines et approches méthodologiques. Cela comprend, mais sans s'y limiter:

- i) Analyse quantitative ou qualitative des effets de différentes tendances sur les marchés du travail,
- ii) Évaluation d'impact des programmes et des interventions,
- iii) Réalisation d'enquêtes,
- iv) Etudes ethnographiques,
- v) Concevoir des outils et des solutions fondés sur des preuves,
- vi) Analyser des politiques spécifiques et leur évolutivité potentielle.

La recherche doit aborder les sujets abordés dans une perspective d'égalité des sexes, d'équité et d'inclusion. En outre, les propositions doivent englober les perspectives professionnelles des groupes défavorisés, tels que les femmes et la diversité des genres, les jeunes, les migrants, les minorités ethniques et les travailleurs pauvres. Les propositions présentant une perspective comparative impliquant plus d'un pays de la région seront prioritaires.

Les projets devraient produire un aperçu original des défis auxquels la région sera confrontée dans l'avenir du travail. En outre, ils devraient explorer les implications politiques des résultats de la recherche et leur évolutivité potentielle à d'autres contextes au sein de la région. Les institutions sélectionnées devront produire comme principal résultat un document de travail pouvant être examiné par les pairs et publié dans des revues de recherche à fort impact. Ils devront également développer d'autres produits dans le cadre des activités d'apprentissage, de diffusion et d'engagement communautaire du projet.

6. Attentes

Les candidats doivent respecter les considérations suivantes dans la conception et la gouvernance de la recherche.

- A. Favoriser une recherche d'impact de haute qualité grâce à une approche en réseau

Rigueur scientifique : Dans quelle mesure la proposition démontre des normes acceptées de mérite technique pour son domaine et sa discipline.

Légitimité de la recherche: Dans quelle mesure la proposition tient compte des préoccupations et des idées des parties prenantes concernées et aborde les conséquences environnementales potentielles.

L'importance de la recherche est la valeur des questions de recherche pour les utilisateurs et les utilisations prévus.

Positionnement pour l'utilisation : Dans quelle mesure la conception du projet comporte un plan de partage des connaissances qui améliorera la probabilité d'utilisation et l'impact.

B. Considérations sur l'égalité des sexes et l'inclusion

Les propositions doivent démontrer comment l'égalité des sexes et l'inclusion seront promues et adoptées en utilisant une approche intersectionnelle, à la fois en ce qui concerne les éléments suivants :

- (i) composition de l'équipe et organisations composant l'équipe de recherche
- (ii) la conception et la mise en œuvre de la recherche proposée.

C. Plan de libre accès et de gestion des données

Les candidats financés dans le cadre de ce programme devront se conformer à la politique de libre accès du CRDI et à la déclaration de principes du CRDI sur les données ouvertes.

D. Collaboration en réseau requise/apprentissage par les pairs/échange de connaissances

Les institutions financées devront participer à plusieurs activités dans le cadre de l'initiative globale Future of Work du CRDI. Cela peut inclure des événements et/ou des conférences qui ne sont pas actuellement détaillés.

Les équipes de recherche devront collaborer à des activités d'apprentissage par les pairs, d'intelligence collective et de diffusion. Ces activités comprennent la participation à des entretiens et à des ateliers virtuels pour discuter d'idées et de recommandations, la préparation de supports de diffusion tels que des articles de blog et des notes d'orientation, et le partage des résultats de la recherche par le biais de webinaires et d'une plateforme numérique visant à interagir avec la communauté intéressée par les futurs sujets de travail.

Les établissements doivent prévoir dans leur budget certains déplacements supplémentaires pour les membres de l'équipe/du consortium, afin de couvrir les déplacements internationaux.

E. Considérations éthiques

Les propositions seront sélectionnées en fonction du respect de normes éthiques élevées, conformément aux Principes d'éthique de la recherche institutionnelle du CRDI. L'accord de subvention standard du CRDI décrit en outre les normes d'éthique applicables.

7. Durée du projet

Seront pris en considération les projets de recherche dotés d'un budget allant jusqu'à 100 000 CAD (dollars canadiens) et d'une durée allant jusqu'à 6 à 24 mois, y compris l'étape de diffusion des résultats (voir le tableau ci-dessous). Nous encourageons la soumission de propositions avec des exigences de financement plus modestes.

Catégorie	Bourse de sous-subvention (CAD)	Durée
Projet de recherche petit/pilote	40 000 CAD	6 mois
Projets de recherche moyens	60 000 CAD	6-12 mois
Projet de recherche de grande envergure/greenfield	100 000 CAD	12-24 Mois

8. Lignes directrices/Structure de la proposition

Lignes directrices/Instructions:

L'appel d'offres FutureWORKS Collective WCA Hub est ouvert aux instituts de recherche, aux décideurs politiques et aux acteurs commerciaux et accepte les propositions présentant un intérêt thématique pour les technologies numériques, l'atténuation du changement climatique et l'avenir du travail dans les économies agricoles de la région de l'Afrique centrale et occidentale.

Éléments de la proposition:

Chaque candidature doit comprendre une proposition narrative et un budget.

Propositions narratives:

Celui-ci devrait comprendre les sections suivantes :

- Titre de l'étude proposée
- Institution(s) participante(s) ou organisation de mise en œuvre
- Principal Chercheur(s) : Nous encourageons la diversité des genres dans la composition des équipes de recherche)
- Abstrait
- Contexte

- Problème de recherche et justification
- Objectifs
- Questions de recherche
- Conception et méthodologie de la recherche:
- Interventions proposées:
- Chronologie : fournir un graphique illustrer la chronologie de votre projet
- Résultats et diffusion Énumérez et décrivez tous les livrables qui sortiront du projet.
- Plan d'impact politique:
- Utilisateurs potentiels:
- Utilisations potentielles :
- Stratégie de sensibilisation :
- Organisation partenaire : fournissez une brève description de votre organisation.
- Fournir des profils des membres de l'équipe principale effectuant l'intervention.
- **Budget:**

9. Critère d'évaluation

Le pôle est très attentif au succès de l'initiative de recherche; par conséquent, toutes les propositions seront soumises à un processus d'évaluation rigoureux. Cela peut inclure la qualité de la recherche, la pertinence par rapport au thème de recherche, le potentiel d'impact et la faisabilité. Après la clôture de l'appel à propositions et après soumission réussie des différents candidats, les propositions seront évaluées par le comité scientifique. Le Comité directeur scientifique (SSC) est composé d'universitaires et de praticiens ayant des intérêts inclusifs en matière de genre dans l'avenir du travail, le développement des compétences, la qualité du travail, la protection sociale, l'intelligence artificielle (IA) et le changement climatique dans une économie basée sur l'agriculture (Afrique de l'Ouest et Centrale). Les membres du SSC joueront un rôle central dans l'examen des propositions de recherche en fonction de leur mérite et de leur impact opérationnel sur l'avenir des projets de travail. Les propositions seront également évaluées par le comité d'examineurs externes pour garantir que les objectifs de l'initiative de recherche sont atteints.

10. Processus de soumission et d'examen des candidatures/échancier

Le processus de candidature et de soumission se fera via un système de candidature en ligne. Assurez-vous également que tous les documents pertinents sont téléchargés en conséquence.

Processus post-sélection

- Les candidatures seront soumises à un processus de sélection détaillé
- Une diligence raisonnable sera effectuée sur les candidats sélectionnés
- Réunion de lancement organisée pour les candidats retenus

Veillez écrire à astou.diao@isra.sn, mamadou-bobo.barry@isra.sn et bame@isra.sn pour toute demande de renseignements et assistance supplémentaire